

V.6

Indurre i datori di lavoro di personale non sanitario a impegnarsi maggiormente in favore della tematica delle vaccinazioni

PROCEDURA

I Cantoni rammentano con una **lettera informativa alle imprese attive in settori con un rischio elevato d'infezione e trasmissione** l'obbligo di tematizzare la questione delle vaccinazioni nei confronti dei dipendenti nel contesto della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute, di garantire la protezione vaccinale necessaria nonché di verificare l'attuabilità di un'offerta di consulenza vaccinale facilmente accessibile. Per agevolarli nell'attuazione, l'UFSP e la Suva elaborano di concerto una raccomandazione sulla salute e la prevenzione delle malattie infettive prevenibili con i vaccini sul posto di lavoro.

I datori di lavoro informano in modo trasparente i loro dipendenti sulle vaccinazioni raccomandate in considerazione dei rischi professionali e si assumono i costi delle vaccinazioni.

I Cantoni collaborano con gli ispettori del lavoro che **verificano** nelle imprese **l'applicazione della legge sul lavoro** e della legge federale sull'assicurazione contro gli infortuni dal punto di vista della protezione vaccinale necessaria per i collaboratori.

Gli **assicuratori contro gli infortuni**, chiamati a erogare prestazioni in caso di contagio durante l'esercizio della professione, sostengono l'attuazione delle prescrizioni di prevenzione delle malattie professionali **partecipando alle attività di informazione e prevenzione volte a promuovere la protezione vaccinale**. La Suva informa inoltre gli altri fornitori di assicurazioni e i datori di lavoro sulle **decisioni in materia di vaccinazioni** che li riguardano (in particolare per quanto riguarda la profilassi post-esposizione).

OBIETTIVO

I collaboratori di imprese con un rischio elevato di esposizione e di trasmissione vengono informati sull'utilità delle vaccinazioni e sulle vaccinazioni supplementari raccomandate in considerazione del rischio, e si fanno vaccinare.

Con la creazione di accessi facilitati a offerte di vaccinazione, la popolazione professionalmente attiva usufruisce di una consulenza mirata e migliore e decide più spesso di farsi vaccinare.

Asse d'intervento

Rafforzamento del senso di responsabilità e sostegno degli attori

Ambito d'azione

1b

Promuovere la consulenza e la vaccinazione

DIREZIONE**UFSP, Cantoni****PARTNER DI ATTUAZIONE**

Datori di lavoro di dipendenti con un rischio elevato d'infezione e trasmissione (garanzia della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei dipendenti, assunzione dei costi di vaccinazioni supplementari necessarie in ragione dell'attività professionale)

UFSP, SECO e Suva (elenco e selezione dei settori e delle attività specifiche che, ai sensi del calendario vaccinale, rendono necessaria una protezione vaccinale, formulazione di una raccomandazione per la protezione dalle malattie professionali prevenibili con i vaccini e per la prevenzione delle stesse)

Tutti i servizi cantonali interessati (collaborazione alla comunicazione della questione all'attenzione delle imprese, aiuto durante la selezione delle imprese a cui spedire la lettera informativa)

Suva e assicuratori contro gli infortuni (svolgimento di attività di informazione e prevenzione)

Ginecologi, medici generici (sostegno della misura tramite la diffusione di informazioni)

Associazioni professionali (soluzioni settoriali per la medicina del lavoro, prevenzione)

RISORSE

UFSP e Cantoni: risorse di personale e finanziarie necessarie per la comunicazione e la verifica della tematizzazione della questione nelle imprese

Datori di lavoro, SECO, Suva e assicuratori: risorse di personale e finanziarie

Associazioni professionali: risorse di personale

GRUPPI TARGET

Popolazione professionalmente attiva, datori di lavoro di dipendenti con un rischio elevato d'infezione e trasmissione, lavoratori attivi in ambiti con un rischio elevato d'infezione e trasmissione

TAPPE

2024: UFSP, SECO e Suva verificano la necessità di inserire nel materiale informativo esistente e negli elenchi dei settori e delle aziende i rischi accresciuti di esposizione

Dal 2024: UFSP, SECO e Suva allestiscono un elenco dei settori e delle attività specifiche che, ai sensi del calendario vaccinale, richiedono una protezione vaccinale (elenco non esaustivo) ed elaborano una raccomandazione per la protezione dalle malattie professionali prevenibili con i vaccini e per la prevenzione delle stesse

Da metà 2025: passaggio della questione ai Cantoni e istruzione degli ispettori del lavoro

Dal 2026: attuazione nelle imprese

INDICATORE

» Numero di Cantoni che hanno rammentato alle imprese con più di 10 dipendenti a elevato rischio d'infezione e trasmissione il loro obbligo di garantire al personale la protezione vaccinale necessaria

INTERDIPENDENZE

In coordinamento con la misura:

I.3 Registrazione e archiviazione elettronica di dati di vaccinazione

III.1 Scambio interdisciplinare e intradisciplinare

III.2 Divulgazione di buoni esempi di attuazione

V.4 Accesso a bassa soglia

IV.1 Strategia di comunicazione globale

IV.4 Materiale informativo specifico per ogni gruppo target

V.1 Documentazione dello stato vaccinale in strutture di custodia collettiva diurna

V.2 Controlli dello stato vaccinale/vaccinazioni scolari obbligatorie

VI.3 Esonero dalla franchigia