

V.5

I datori di lavoro di professionisti della salute promuovono la vaccinazione dei dipendenti

PROCEDURA

In **una lettera** comune con l'appoggio della CDS, l'UFSP e la Suva raccomandano ai **datori di lavoro** di creare un'offerta di consulenza vaccinale facilmente accessibile.

L'UFSP e i Cantoni rammentano ai datori di lavoro il loro obbligo di tematizzare con i dipendenti la questione delle vaccinazioni nel contesto della sicurezza sul lavoro/della tutela della salute. A tale scopo, raccomandano di cercare il dialogo con il personale e di incentrare il colloquio sull'autoresponsabilità (autoprotezione) e sulla solidarietà nei confronti delle persone assistite.

In quest'occasione, l'UFSP, i Cantoni e la Suva rammentano ai datori di lavoro il loro obbligo di proteggere la salute dei propri dipendenti e, su questa base, ricordano loro di verificare l'attuabilità di un'offerta di consulenza vaccinale facilmente accessibile (incl. la verifica dello stato vaccinale e della vaccinazione), tenendo conto delle esperienze fatte e delle idee per l'attuazione concepite durante la lotta contro la pandemia di COVID-19. Altri esempi sono: valutare la possibilità dell'assunzione fissa o temporanea di un professionista della salute in azienda nel cui mansionario figurino compiti connessi alle vaccinazioni, fornire ai lavoratori informazioni utili sulla protezione da rischi professionali di esposizione e di trasmissione di malattie prevenibili con i vaccini, affrontare con i dipendenti questioni connesse alle vaccinazioni. A tal proposito devono anche **coprire i costi della consulenza e della vaccinazione** (incl. il tempo di lavoro) dei loro dipendenti e informarli in modo trasparente al riguardo.

I Cantoni incoraggiano i datori di lavoro a tematizzare sin dal **colloquio di assunzione lo stato vaccinale del personale a contatto con i pazienti**. Informano anche che tra i criteri di assunzione può essere richiesta la protezione vaccinale completa. Ad esempio, i datori di lavoro potrebbero in futuro considerare lo stato vaccinale o immunologico un criterio di assunzione per i dipendenti a contatto con gruppi di popolazione particolarmente bisognosi di protezione. L'UFSP li incoraggia in tal senso e mette a disposizione materiali informativi e guide per i colloqui [IV.1].

Le **organizzazioni mantello, le società specialistiche e le associazioni delle professioni** interessate forniscono il loro sostegno attenendosi alle raccomandazioni dell'UFSP e **incoraggiando i propri membri a farsi vaccinare**.

OBIETTIVO

I datori di lavoro e i professionisti della salute sono consapevoli dei rischi che corrono e della responsabilità che hanno nei confronti dei pazienti/clienti e si fanno vaccinare. I dipendenti e i pazienti/clienti sono meglio protetti da un possibile contagio.

Asse d'intervento

Rafforzamento del senso di responsabilità e sostegno degli attori

Ambito d'azione

1b

Promuovere la consulenza e la vaccinazione

DIREZIONE**UFSP, Cantoni****PARTNER DI ATTUAZIONE**

Datori di lavoro di professionisti della salute (garanzia e attuazione dell'offerta di vaccinazione e verifica dello stato vaccinale dei dipendenti)

Suva, CDS e SECO (collaborazione alla lettera informativa per i datori di lavoro), organizzazioni mantello, società specialistiche e associazioni professionali (informazione ai membri)

RISORSE

UFSP: risorse di personale e finanziarie per l'elaborazione delle raccomandazioni e del materiale informativo, nonché per l'incoraggiamento di organizzazioni mantello, società specialistiche e associazioni professionali a informare i loro membri

Cantoni: risorse di personale per le trattative con i datori di lavoro di professionisti della salute

Datori di lavoro di professionisti della salute: risorse di personale e finanziarie

Suva, CDS e SECO, organizzazioni mantello, società specialistiche, associazioni mantello, specializzate e professionali: risorse di personale

GRUPPI TARGET**Datori di lavoro, professionisti della salute****TAPPE**

Dal 2024: l'UFSP riprende i colloqui con la SECO, la Suva e la CDS a sostegno delle misure nell'intento di formulare una raccomandazione concertata per i datori di lavoro

Dal 2024: l'UFSP elabora raccomandazioni e materiale informativo basandosi tra l'altro sulle esperienze fatte nella lotta contro la pandemia di COVID-19 (p. es. guide per coadiuvare la creazione di offerte facilmente accessibili di consulenza in materia di vaccinazioni, guide per i colloqui)

Dal 2025: l'UFSP invia la raccomandazione concertata; successivamente, i Cantoni informano i datori di lavoro riguardo al loro obbligo di affrontare le questioni connesse alle vaccinazioni. Nel caso dei datori di lavoro con personale a contatto con i pazienti, i Cantoni conducono trattative in merito alla verifica dello stato vaccinale dei dipendenti

Entro il 2026: i datori di lavoro di professionisti della salute attuano le misure, sostenuti da organizzazioni mantello, società specialistiche e associazioni professionali, le quali incoraggiano i propri membri a farsi vaccinare

INDICATORI

- » Quota di datori di lavoro di professionisti della salute (distinzione tra settore stazionario e ambulatoriale) che verificano sistematicamente lo stato vaccinale dei dipendenti
- » Quota di datori di lavoro di professionisti della salute (distinzione tra settore stazionario e ambulatoriale) con offerta di vaccinazione e/o consulenza vaccinale facilmente accessibile
- » Quota di operatori sanitari vaccinati per settore

INTERDIPENDENZE

A seguito/in funzione dell'attuazione delle misure:

I.2 Presentazione e contenuto del calendario vaccinale

IV.1 Strategia di comunicazione globale

IV.4 Materiale informativo specifico per ogni gruppo target pln coordinamento con la misura



In coordinamento con la misura:

I.3 Registrazione e archiviazione elettronica di dati di vaccinazione

II.2 Adeguamento della formazione, del perfezionamento e della formazione continua

III.1 Scambio interdisciplinare e intradisciplinare

III.2 Divulgazione di buoni esempi di attuazione

V.4 Accesso a bassa soglia

VI.3 Esonero dalla franchigia



Serve all'attuazione della misura:

IV.2 Materiale per la consulenza per i professionisti della salute