



# Scheda informativa « Misure per rafforzare le cure »

Data: 22 settembre 2021

## Misure della Confederazione per il rafforzamento delle cure

Misura/ Lancio/Durata	Obiettivi	Priorità	Obiettivi raggiunti e altro
<u>Masterplan Formazioni professionali sanitarie (2010–2015)</u>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aumentare il numero di diplomi di formazione conseguiti in Svizzera nel settore delle cure con diversi progetti realizzati in forma di partenariato (Confederazione, Cantoni, OdASanté).</li><li>- Coordinare i progetti.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Messa a disposizione di un numero di posti di formazione e di tirocinio commisurato alle necessità.</li><li>- Misure concernenti il personale qualificato proveniente dall'estero.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Raddoppio dei diplomi Operatori sociosanitari (OSS) da circa 1500 nel 2007 a oltre 3700 nel 2014.</li><li>- Aumento del numero di iscritti ai cicli di studio in cure infermieristiche da 2600 nel 2011 a 3000 nel 2014.</li><li>- Rafforzamento del monitoraggio degli effettivi e dei diplomi in particolare tramite CDS, UST e Obsan.</li><li>- Introduzione dalla maggior parte dei Cantoni gli obblighi di formazione per ospedali e in parte anche per case di cura e organizzazioni di cura e aiuto a domicilio.</li><li>- Introduzione della formazione come addetto alle cure sociosanitarie con certificato federale di formazione pratica.</li><li>- Il numero di attestati di maturità professionale nell'indirizzo sanitario e sociale e gli attestati di maturità specializzata nell'indirizzo sanità è più che raddoppiato nel corso del Masterplan.</li><li>- Elaborazione da parte di OdASanté di 15 profili professionali e delle basi degli esami della formazione professionale superiore (specializzazioni con competenze uniformi).</li><li>- Disciplinamento dell'ottenimento retroattivo del titolo scuola universitaria professionale (ORT).</li></ul>

### Per informazioni:

Ufficio federale della sanità pubblica, Comunicazione, media@bag.admin.ch www.bag.admin.ch  
La presente pubblicazione è disponibile anche in tedesco e in francese.

<p><u>Iniziativa sul personale qualificato (IPQ) e Iniziativa sul personale qualificato plus (IPQ plus) (2011–2018)</u></p> <p>&gt; In seguito, compito dipartimentale a tempo indeterminato inserito nella struttura ordinaria della SECO</p>	<p>Migliorare lo sfruttamento del potenziale di personale qualificato locale (questo obiettivo non concerne solamente l'ambito delle cure e dell'assistenza)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riqualificazione e specializzazione in funzione delle esigenze del mercato del lavoro</li> <li>- Misure per migliorare la conciliabilità di lavoro e famiglia</li> <li>- Creazione di condizioni adeguate per l'esercizio di un'attività professionale fino al pensionamento e oltre</li> <li>- Promozione dell'innovazione e della produttività per contrastare la carenza di personale qualificato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lancio di <a href="http://www.personalequalificato-svizzera.ch">www.personalequalificato-svizzera.ch</a>, un sito web congiunto di Confederazione, Cantoni e parti sociali per mostrare tra l'altro cosa avviene in Svizzera in relazione a questo tema.</li> <li>- Concessione di aiuti finanziari nel quadro della legge federale sugli aiuti finanziari per la custodia di bambini complementare alla famiglia (fino al 2018: creazione di 34 200 posti di custodia per l'infanzia; in seguito: nuovo credito d'impegno di oltre 120 mio. fr.).</li> <li>- Piano d'azione per il sostegno alle persone che assistono o prestano cure ai propri congiunti.</li> <li>- Lancio nel quadro dell'IPQ plus dei programmi di promozione per la sanità pubblica «Interprofessionalità nel settore sanitario 2017-2020» e «Offerte di sgravio per i familiari assistenti 2017-2020».</li> </ul>
<p><u>Strategia «Sanità2020» (2013)</u></p>	<p>Aumentare il numero dei professionisti della salute ben qualificati (obiettivo 3.3).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Elaborazione della legge federale sulle professioni sanitarie (LPSan).</li> <li>- Rafforzamento delle cure mediche di base</li> <li>- Programma di promozione «Interprofessionalità nel settore sanitario 2017-2020».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrata in vigore della LPSan nel 2020.</li> <li>- Entrata in vigore dell'articolo 117a Cost. «Cure mediche di base» nel 2014.</li> <li>- Istituzione del Forum per la medicina di base, il cui scopo è promuovere scambi periodici tra Confederazione, Cantoni e principali rappresentanti delle cure mediche di base per affrontare le molteplici sfide in questo ambito.</li> <li>- Nell'ambito del programma di promozione «Interprofessionalità nel settore sanitario 2017-2020», 3 Mio. CHF sono stati utilizzati per 18 progetti di ricerca e per diverse misure destinate a rendere dei modelli di buona pratica più visibili.</li> </ul>
<p><u>Misure per migliorare la situazione del personale qualificato nelle cure di lunga durata nel quadro dell'IPQ (2016)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Prolungare la permanenza nella professione (sotto la guida dell'UFSP).</li> <li>- Attrarre personale con campagne d'immagine e programmi di reinserimento professionale (sotto la guida della SEFRI).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Misurazione dei fattori fondamentali dell'ambiente di lavoro e della loro influenza sulla permanenza nella professione</li> <li>- Campagne d'immagine (lanciate dalle organizzazioni di categoria CURAVIVA, Spitex e OdASanté) finalizzate soprattutto a incoraggiare gli apprendisti e i professionisti del settore sociosanitario a seguire una formazione in cure di lunga durata e a informarli sulle opportunità di carriera</li> <li>- Agevolazione del reinserimento professionale di infermieri diplomati con il cofinanziamento di programmi di promozione cantonali di corsi di reinserimento per 2000 infermieri diplomati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sviluppo di uno strumento per misurare i fattori fondamentali dell'ambiente di lavoro negli istituti delle cure di lunga durata e sua integrazione nello strumento d'indagine online «Friendly Work Space Job-Stress-Analysis (JSA)» di Promozione Salute Svizzera (come modulo speciale per cure di lunga durata) Dalla primavera del 2000, il modulo speciale è a disposizione di tutte le aziende interessate attive nel settore delle cure di lunga durata (gratuito sino alla fine del 2021): <a href="http://Modulo speciale cure di lunga durata - Promozione Salute Svizzera (promozionesalute.ch)">Modulo speciale cure di lunga durata - Promozione Salute Svizzera (promozionesalute.ch)</a></li> <li>- Campagna «Il lavoro più importante in Svizzera».</li> <li>- Campagna «Una carriera fatta di umanità»: <a href="http://Formazione e perfezionamento professionale cure di lunga durata (cure-lungadurata.ch)">Formazione e perfezionamento professionale cure di lunga durata (cure-lungadurata.ch)</a></li> <li>- Sostegno finanziario a programmi cantonali che promuovono il reinserimento professionale nelle cure di lunga durata dal 2018 al 2022 (2000–5000 fr. per persona).</li> </ul>

**Per informazioni:**

Ufficio federale della sanità pubblica, Comunicazione, [media@bag.admin.ch](mailto:media@bag.admin.ch) [www.bag.admin.ch](http://www.bag.admin.ch)  
La presente pubblicazione è disponibile anche in tedesco e in francese.

<p><u>Sostegno alle scuole universitarie professionali del settore sanitario tramite sussidi vincolati a progetti (2017)</u></p>	<p>Entro il 2021, creare e sviluppare un centro di competenze per gli specialisti delle professioni sanitarie al fine di affrontare le problematiche concernenti la carenza di personale qualificato nelle cure infermieristiche e acquisire conoscenze riguardo a possibili soluzioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creazione e sviluppo di un centro di competenze per gli specialisti delle professioni sanitarie</li> <li>- Elaborazione di una strategia nazionale per affrontare la carenza di personale qualificato nel settore sanitario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erogazione nel quadro della LPSU di tre milioni di franchi di sussidi federali vincolati a progetti per il periodo 2017–2020 alle scuole universitarie professionali del settore sanitario</li> <li>- Creazione della rete di competenze «Competence Network Health Workforce (CNHW)». All'interno di questa rete sono stati condotti progetti principali nonché progetti dei partner ed è stata elaborata una sintesi. <a href="http://cnhw.ch">Struttura del progetto – Competence Network Health Workforce (cnhw.ch)</a></li> </ul>
<p><u>Modifica dell'ordinanza sulle prestazioni (2020)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ridurre l'onere amministrativo nel settore delle cure</li> <li>- Rafforzare le competenze del personale curante</li> </ul>	<p>Modifica dell'ordinanza sulle prestazioni</p>	<p>Dal 1° gennaio 2020, gli infermieri procedono alla valutazione dei bisogni in termini di valutazione, consigli, coordinamento e cure di base senza coinvolgere il medico. Le modifiche apportate contribuiscono a un maggiore riconoscimento della responsabilità del personale infermieristico, valorizzandone l'attività.</p>
<p><u>Legge federale sulle professioni sanitarie (LPSan) (2020)</u></p>	<p>Promuovere la qualità e uniformare la formazione e le condizioni per l'esercizio delle professioni sanitarie</p>	<p>Entrata in vigore il 1° febbraio 2020 della legge federale sulle professioni sanitarie (LPSan) e del relativo diritto di esecuzione</p>	<p>Promozione della qualità e uniformazione della formazione e dell'esercizio delle sette professioni sanitarie disciplinate attraverso la determinazione delle competenze trasmesse dalla formazione, degli obblighi professionali e delle condizioni per l'esercizio della professione sotto la propria responsabilità professionale. Elaborazione di un registro delle professioni sanitarie accessibile al pubblico dal 1° febbraio 2022. Garanzia della qualità della formazione tramite l'obbligo di accreditamento dei cicli di studio delle scuole universitarie professionali.</p>
<p>Sanità2030 (2020–2030)</p>	<p>Garantire le cure infermieristiche e il finanziamento (obiettivo 3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientamento 3.1: Più personale per le cure di lunga durata</li> <li>- Orientamento 3.2: Finanziamento ottimizzato delle cure di lunga durata</li> </ul>	<p><b>Obiettivo 2022 del Consiglio federale</b> Pacchetto di misure per le cure di lunga durata (Decisione di principio): La strategia Sanità2030 identifica una penuria di personale sanitario qualificato e definisce un orientamento generale per «Più personale per le cure di lunga durata». A tal fine, sono necessarie misure coordinate per aumentare i diplomati da un lato e per migliorare la durata della permanenza nella professione dall'altro. Un elemento per aumentare i diplomati sarà l'attuazione dell'iniziativa sulle cure infermieristiche o del controprogetto indiretto (lv. Pa. 19.401) con una campagna per promuovere la formazione di livello terziario nel settore delle cure. Per quanto riguarda la permanenza nella professione, un rapporto esaminerà l'impatto della dotazione in personale sulla qualità dell'assistenza infermieristica. Un altro rapporto porrà le basi per l'ulteriore sviluppo del profilo professionale «cure / cure di lunga durata» e quindi per possibili provvedimenti atti a migliorare la permanenza nella professione. Nel secondo semestre 2022 il Consiglio federale deciderà quali ulteriori misure sono necessarie per raggiungere l'obiettivo strategico sulla base di questa analisi.</p>

**Per informazioni:**

Ufficio federale della sanità pubblica, Comunicazione, media@bag.admin.ch www.bag.admin.ch  
La presente pubblicazione è disponibile anche in tedesco e in francese.

<u>Piattaforma personale sanitario (2021)</u>	Lanciare e gestire una piattaforma dedicata al personale sanitario riunendo delle organizzazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro, la SECO, la CDS e l'UFSP con l'intento di discutere delle misure per far fronte alla pandemia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapida individuazione dei bisogni e delle richieste del personale curante per affrontare la pandemia.</li> <li>- Individuazione rapida e consensuale di soluzioni tra sindacati, associazioni padronali, CDS e autorità federali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Costituzione della piattaforma sotto la guida dell'UFSP nell'aprile 2021</li> <li>- Chiarimento di varie questioni di attualità (p. es. raccomandazione dell'uso obbligatorio della mascherina; diritto degli ospedali pubblici alle indennità per lavoro ridotto)</li> <li>- Scambi con la Task force dell'UFSP</li> <li>- Valutazione dell'opportunità di istituire un monitoraggio per il personale sanitario.</li> </ul>
-----------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Fonti:**

Consiglio federale (2016). Schlussbericht Masterplan Bildung Pflegeberufe. [https://www.sbf.admin.ch/dam/sbf/de/dokumente/schlussbericht\\_masterplanbildungpflegeberufe.pdf.download.pdf/schlussbericht\\_masterplanbildungpflegeberufe.pdf](https://www.sbf.admin.ch/dam/sbf/de/dokumente/schlussbericht_masterplanbildungpflegeberufe.pdf.download.pdf/schlussbericht_masterplanbildungpflegeberufe.pdf). Disponibile anche in francese con il titolo «Rapport final Masterplan Formation aux professions des soins». [https://www.sbf.admin.ch/dam/sbf/fr/dokumente/schlussbericht\\_masterplanbildungpflegeberufe.pdf.download.pdf/schlussbericht\\_masterplanbildungpflegeberufe.pdf](https://www.sbf.admin.ch/dam/sbf/fr/dokumente/schlussbericht_masterplanbildungpflegeberufe.pdf.download.pdf/schlussbericht_masterplanbildungpflegeberufe.pdf)

Consiglio federale (2018). Rapporto finale sull'Iniziativa sul personale qualificato. [www.personalequalificato-svizzera.ch/perch/resources/dokumente/schlussberichtzurfachkraefteinitiativeberichtdesbundesratesit9165.pdf](http://www.personalequalificato-svizzera.ch/perch/resources/dokumente/schlussberichtzurfachkraefteinitiativeberichtdesbundesratesit9165.pdf)

**Per informazioni:**

Ufficio federale della sanità pubblica, Comunicazione, media@bag.admin.ch www.bag.admin.ch  
La presente pubblicazione è disponibile anche in tedesco e in francese.