



Stratégie du personnel de l'OFSP : principes

Nous tirons tous à la même corde.

Notre collaboration est empreinte de confiance et de respect.

- Nous adoptons une position commune vis-à-vis de l'extérieur.
- Nous nous soutenons mutuellement, y compris entre unités.
- Nous respectons nos engagements.
- Nous prenons nos responsabilités dans le cadre de la marge de décision dont nous disposons.
- Nous communiquons de manière ouverte, fair-play et respectueuse.

Nous sommes attractifs.

Nous proposons des thèmes motivants et offrons des conditions modernes.

- Nous proposons des contenus pertinents et des tâches motivantes dans un environnement dynamique et stimulant.
- Nous favorisons la compatibilité entre vie professionnelle et vie privée durant les différentes périodes de l'existence.
- Nous soutenons différents modèles de travail.
- Nous créons des conditions optimales pour l'innovation.
- Nous soignons notre image par le biais de différents canaux.
- Nous disposons d'une infrastructure moderne offrant un large éventail de possibilités.

Les bonnes prestations comptent.

Nous créons un contexte motivant et encourageons les bonnes prestations.

- Nous encourageons et reconnaissons les bonnes prestations.
- Nous proposons des conditions de travail motivantes.
- Nous développons en permanence nos compétences sociales et professionnelles.
- Nous garantissons le développement, l'entretien et l'échange ciblé des connaissances.

Nous dirigeons avec compétence.

Nous évoluons grâce à une perception commune de la conduite.

- Nous concevons une culture commune en matière de conduite.
- Nous soutenons les responsables hiérarchiques dans leurs tâches et renforçons leurs compétences de conduite.
- Les responsables hiérarchiques agissent en donnant l'exemple.
- Les responsables hiérarchiques analysent leurs propres compétences de conduite et les développent régulièrement selon un schéma structuré.
- Nous renforçons notre communication interne.

Notre santé compte aussi.

Nous agissons de façon responsable en ce qui concerne notre santé et celle des autres.

- La promotion de la santé commence par soi-même, en accordant à sa santé une attention et un soin particuliers.
- Nous nous engageons en faveur d'un environnement professionnel promouvant la santé et en faveur de conditions de travail optimales.
- Nous favorisons les connaissances des collaborateurs et collaboratrices en matière de santé.
- Nous respectons les besoins de nos collaborateurs et collaboratrices et de nos collègues.

La diversité, un facteur de succès.

Nous encourageons et apprécions la diversité au sein de l'OFSP.

- La diversité constitue un plus: elle permet de réunir des perceptions différentes et de trouver des solutions globales.
- Nous favorisons l'intégration des personnes vivant avec un handicap.
- Nous valorisons le plurilinguisme.
- Nous nous engageons pour l'égalité des chances entre femmes et hommes.
- Nous considérons les expériences et les compétences extraprofessionnelles comme un plus.
- Le personnel de l'OFSP réunit des collaborateurs et collaboratrices d'horizons variés et représentant différentes générations.