



## Überblick über die Regelung der Arbeitsbedingungen in Gesamtarbeitsverträgen (GAV)

Diese Liste gibt den Stand der veröffentlichten Dokumentation bis zum 1. Februar 2024 wieder und enthält nur die GAV, die dem BAG von den Sozialpartnern, insbesondere von den Mitgliedern der Plattform Gesundheitspersonal, gemeldet wurden. Diese Liste hat keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

### 1. Liste der Gesamtarbeitsverträge (Stand 1. Februar 2024)

Kanton	GAV / Jahr <sup>1</sup>	Abkürzung
<b>Aargau</b>	<a href="#">GAV für Aargauer Kantonsspitäler 2012 (syna.ch)</a>	AG
<b>Appenzell A. Rh. / I. Rh.</b>	-	-
<b>Basel-Stadt-Landschaft</b>	<a href="#">GAV Kantonsspital Baselland / Psychiatrie Baselland 2015 (syna.ch)</a> <a href="#">GAV REHAB Basel 2020 (sbk-bsbl.ch)</a> <a href="#">Kollektivvertrag Universitäts-Kinderspital beider Basel 2023 (ukbb.ch)</a>	BL(1) BL(2) BL(3)
<b>Bern</b>	<a href="#">GAV Berner Spitäler und Kliniken 2018 (vsao-bern.ch)</a> <a href="#">GAV Bernischer Langzeitpflege-Institutionen / 2022 (dedica.ch)</a>	BE(1) BE(2)
<b>Freiburg</b>	-	-
<b>Genf</b>	<a href="#">CCT Fédération genevoise des établissements médico-sociaux 2009 (geneve.ssp-vpod.ch)</a> <a href="#">CCT Aide et soins à domicile 2010 (ge.ch)</a> <a href="#">CCT Cliniques privées de Genève 1996 (ge.ch)</a>	GE(1) GE(2) GE(3)
<b>Glarus</b>	-	-
<b>Graubünden</b>	-	-
<b>Jura</b>	<a href="#">CCT Hôpital du Jura 2019 (asi-neju.ch)</a> <a href="#">CCT Ajipa Fas 2018 (fasd.ch)</a> <a href="#">CCT Addiction Jura 2018 (syna.ch)</a>	JU(1) JU(2) JU(3)
<b>Luzern</b>	<a href="#">GAV Viva Luzern 2015 (artiset.ch)</a> <a href="#">GAV Luzerner Kantonsspital Spitalbetriebe AG 2022 (syna.ch)</a>	LU(1) LU(2)
<b>Neuenburg</b>	<a href="#">CCT Santé 2022-2025 Neuchâtel (cctsante21.ch)</a> <a href="#">CCT Établissements spécialisés Neuchâtel 2022 (cct-es.ch)</a>	NE(1) NE(2)
<b>Nidwalden</b>	-	-

<sup>1</sup> Nur die letzte Version des Textes, der im Internet veröffentlicht oder dem BAG mitgeteilt wurde, wird erwähnt.

<b>Obwalden</b>	-	-
<b>Sankt Gallen</b>	-	-
<b>Schaffhausen</b>	-	-
<b>Schwyz</b>	-	-
<b>Solothurn</b>	<a href="https://bgs.so.ch">GAV Kanton Solothurn 2024 (bgs.so.ch)</a>	-
<b>Tessin</b>	<a href="https://unia.ch">CCL Istituti dell'Ente Ospedaliero Cantonale del Cantone Ticino 2016 (unia.ch)</a> <a href="https://vpod-ticino.ch">CCL Istituti ospedalieri privati del Cantone Ticino 2023 (vpod-ticino.ch)</a> <a href="https://ocst.ch">CCL Servizi privati di assistenza e cura a domicilio 2021 (ocst.ch)</a> <a href="https://vpod-ticino.ch">CCL SCuDO 2018 (vpod-ticino)</a> <a href="https://vpod-ticino.ch">CCL Case per anziani ed altri enti del Canton Ticino 2019 (vpod-ticino.ch)</a>	TI(1) TI(2) TI(3) TI(4) TI(5)
<b>Thurgau</b>	<a href="https://stgag.ch">Firmenvertrag   Spital Thurgau AG (stgag.ch)</a>	TG
<b>Uri</b>	-	-
<b>Waadt</b>	<a href="https://cpps.ch">CCT dans le secteur sanitaire parapublic vaudois 2024 (cpps.ch)</a>	VD
<b>Waadt/Wallis</b>	<a href="https://hopitalrivierachablais.ch">CCT Hôpital Riviera-Chablais Vaud-Valais (hopitalrivierachablais.ch)</a>	VD/VS
<b>Wallis</b>	<a href="https://www.spitalwallis.ch">GAV Spital Wallis 2020 (www.spitalwallis.ch)</a>	VS
<b>Zug</b>	<a href="https://zgks.ch">GAV Zuger Kantonsspital AG 2024 (zgks.ch)</a>	ZG
<b>Zürich</b>	-	TH

## 2. Übersichtstabelle pro Arbeitsbedingungen (Stand 1. Februar 2024, kein Anspruch auf Vollständigkeit)

Arbeitsbedingungen	GAV
<b>Wöchentliche Normalarbeitszeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 42 Std. pro Woche : AG, BL(1), BL(2), BL(3), BE(1), BE(2), JU (1), JU (2), LU(2), SO, GE(2), TG, VD(2), VS, ZG,</li> <li>• 41.5 Std. pro Woche: VD</li> <li>• 41 Std. pro Woche: NE</li> <li>• Mindestens 35 Stunden und höchstens 48 Std.: TI(2)</li> <li>• Max. 40 Std.: BE(3), GE(1), TI(3), TI(4), TI(5), TI(6),</li> </ul>
<b>Ausgleich von Überstunden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ohne Begrenzung (Freizeit von gleicher Dauer ausgeglichen und/oder finanzielle Zuschläge): AG, BE(1), BE(2), BE(3), GE(1), SO, TI(1), TI(2), TI(3), VS, ZG(1)</li> <li>• Max. 2 Überstunden pro Tag und max. 220 Überstunden pro Jahr: GE(3)</li> <li>• Obergrenze von 50 Überstunden: JU(1), JU(2), LU(2), NE(1), TI(4)</li> </ul>
<b>Ausgleich von Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entschädigungen in Form von Zulagen (zwischen 3 und 16.50 CHF pro Std.) und/oder Zeitguthaben: AG, BL(1), BL(2), BL(3), BE(1), BE(2), BE(3), GE(1), JU (1), JU(2), NE(1), NE (2), SO, TI(2), TI(4), TI(5), TI(6), VD (1), VD/VS, VS, ZG</li> </ul>
<b>Umkleidezeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzielle Entschädigung : BE(2), TI(2),</li> <li>• Zählt als Arbeitszeit (12 Min): BL(3), LU(2), NE, VS, ZG</li> </ul>
<b>Mindestdauer und Entlöhnung von Pausen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 Min. von 3-4 Arbeitsstunden: BE(1), BE(2), NE(1), NE(2), SO, VD/VS, VS</li> <li>• 15 Min. x 2 + 30 Min oder 1 Std. von 9 Arbeitsstunden: BE (1), NE, VS</li> <li>• 10 Min. von 4 Arbeitsstunden: BL(3), GE(2), TI(2)</li> <li>• 15 Min. pro Halbtage: AG, BL(2), LU(2), TI(6)</li> <li>• 30-45 Min. von 5h30 Arbeitsstunden: VD, NE, JU(3)</li> <li>• 15 Min. pro Arbeitstag (wenn es die Arbeitsbelastung erlaubt): ZG</li> <li>• 20 Min. pro Arbeitstag: JU(1), JU(2)</li> </ul>
<b>Arbeitszeit bei Bereitschafts- und Pikettdienst</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inkonvenienz Entschädigung für Pikettdienst beträgt Fr. 30.– je Pikettdienststeinheit: BE(1)</li> <li>• CHF 28.00.-/Tag: LU</li> <li>• CHF 75.-/24 Std. und CHF 37.50.-/ ≤ 6h: TI(1), TI(2), TI(5), TI(6)</li> <li>• Für jede Std. (pro Stunde) Pikettdienst: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ CHF 6.-: BL(2), ZG</li> <li>➤ CHF 5.- : NE(1)</li> <li>➤ CHF 4.-: VD/VS, VS</li> <li>➤ CHF 3.- : LU(2), VD</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ CHF 2.50.-: SO</li> <li>➤ CHF 2.-: AG</li> <li>➤ CHF 1.70 an Wochentags und CHF 3.30 an Feiertage: TI(3)</li> <li>• Der Ausgleich für Pikettdienst, der nicht zu einem Einsatz führt, beträgt 9 Minuten pro Std.: GE(2)</li> <li>• Anspruch auf Entschädigung (ist von jedem Arbeitgeber geregelt): BL(1), BE(2)</li> <li>• Die Einsatzstunden werden kompensiert oder mit 150% vergütet: GE(1), GE(2)</li> <li>• Piketttage werden in Zeit oder Geld kompensiert: GE(3), JU(2), NE(2), TG</li> </ul> <p>Eine Zeitkompensation, die 6 Minuten pro Std. entspricht + eine Geldentschädigung von CHF 4.-: JU(1)</p>
<b>Ankündigungsfrist Dienstpläne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 Wochen und falls betrieblich möglich 6 Wochen vor Beginn der Dienstplanperiode: ZG</li> <li>• Mindestens 4 Wochen im Voraus: AG, BL(2), BE(1), BE(2), GE(1), NE, VS, ZG</li> <li>• Mindestens 2 Wochen im Voraus: GE(3), TI(3), VD</li> <li>• 6 Wochen: LU(2)</li> </ul>
<b>Kompensationen für kurzfristige Arbeitseinsätze</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeitzuschlag von 25% gewährt sowie eine Entschädigung von CHF 75.00 pro Einsatz: BL(1)</li> </ul>