



Datori di lavoro e revisione della LPMed

La seconda parte delle modifiche alla legge sulle professioni mediche (LPMed) entrerà in vigore il 1° gennaio 2018. Di seguito sono esposte le principali conseguenze di tali modifiche per chi impiega persone che esercitano una professione medica universitaria.

Verifica dell'iscrizione nel registro

Il ruolo di vigilanza di chi impiega una persona esercitante una professione medica universitaria nel settore pubblico oppure come attività economica privata sotto vigilanza professionale è spiegato esplicitamente: oltre alle verifiche consuete al momento dell'assunzione, il datore di lavoro deve anche **verificare l'iscrizione nel registro delle professioni mediche universitarie (MedReg)** della persona. In caso contrario può essere punito con una multa.

[Link al MedReg](#)

Valutazione e verifica delle conoscenze linguistiche

Chi impiega una persona esercitante una professione medica universitaria ha anche il compito di **valutare la lingua o le lingue e il relativo livello di conoscenza necessari**, a seconda del posto vacante. Le conoscenze minime sono quelle corrispondenti al livello B2 del quadro comune europeo di riferimento per le lingue, ma possono essere anche più elevate.

In un secondo momento il datore di lavoro sarà tenuto anche a **verificare le conoscenze linguistiche** della persona che intende assumere.

A tal fine il MedReg è uno strumento che consente di avere una prima informazione e che, a seconda dei casi, può eventualmente essere integrato con altre informazioni (colloquio, certificato di lingue, ecc.).

Domande più frequenti - FAQ

Le [FAQ](#) forniscono una risposta alle domande sulla revisione della LPMed che vengono frequentemente poste all'UFSP da organizzazioni e altri interessati.