

Zusatzinformationen zur internen Evaluation

Die Implementierung wurde durch eine Mixed-Methoden-Studie begleitet, um die Auswirkungen auf die Haltungen und Praxisfähigkeiten von Fachpersonen zu untersuchen (Schriftliche, Vorher-Nachher Befragung mit drei Erhebungszeitpunkten: vor dem Beginn, nach 4 Monaten und nach 8 Monaten). Mittels Fokusgruppen-Interviews (n=4 mit 17 TN, Monat 8) wurden fördernde und hemmende Faktoren in der Umsetzung sowie Veränderungen in der Praxis eruiert (Naef et al., 2017). An der Studie nahmen 85 Personen teil, wovon 67% an der ersten und 57% an der zweiten Follow-up-Befragung.

Informations complémentaires à l'évaluation interne

La mise en œuvre s'est accompagnée d'une étude, mélangeant plusieurs méthodes, visant à examiner ses effets sur l'attitude et les compétences des professionnels (trois sondages écrits : avant le commencement, après quatre mois, après huit mois). Des entretiens (n = 4, 17 participants) ont permis d'identifier les facteurs favorables et défavorables à la mise en œuvre ainsi que les changements occasionnés dans la pratique (Naef et al., 2017). Sur les 85 participants à l'étude, 67 % ont répondu à la première enquête réalisée après l'implémentation et 57 % à la seconde.

Additional information for internal evaluation

Implementation was accompanied by a mixed-method study to investigate the impact on the attitudes and practical skills of professionals (written before-and-after survey at three time points: before it started, after 4 months and after 8 months). Focus group interviews (n=4 with 17 participants, month 8) were used to identify factors that promote and inhibit implementation and changes in practice (Naef et al., 2017). Eighty-five people took part in the study, 67% of them in the first survey and 57% in the second, follow-up survey.